

KATEGORIBESKRIVELSE | LEDELSE

En kategori er en samling/gruppering af variabler (spørgsmål).

Guiden er tænkt som information til både medarbejdere, ledere og organisationer (HR eller andre) ift. hvad kategorien dækker; hvorfor det er hensigtsmæssigt at måle i kategorien og hvad man evt. skal være opmærksom på i den forbindelse.

Vi har lavet guides til alle kategorier i RELATE. Du finder dem alle sammen under ressourcer på vores website. Se mere på www.paretify.com/ressourcer

KATEGORI

Ledelse

KORT FORM

Ledelse

BESKRIVELSE

Daglig ledelse ift. mål, tillid, delegering og feedback.

ORGANISATORISK MODENHED

1

POTENTIALE

Højt

VARIABLER

21

UDVIKLET I SAMARBEJDE MED

Kategorien er baseret på grundig research og dækker alle væsentlige aspekter af ledelse, herunder evnen til at skabe følgeskab, agere med integritet og kommunikere klart.

ANBEFALET FREKVENS

En gang i kvartalet / 1 gang hver 3 mdr.

FORMÅL

Et af de mest udslagsgivende forhold ift. motivation, engagement, trivsel og effektivitet er forholdet til nærmeste leder. Samtidig den mest udbredte grund til et (utidigt) jobskifte.

UDBYTTE

Forholdet til nærmeste leder er for de fleste en deal maker/breaker. Der er derfor al mulig grund til jævnlige og åbent at få snakket om både hvor det går godt og hvor der er behov for "korrigerende handling".

Det vil på samme måde som ift. organisationens formål og handlinger være ekstremt vigtigt, at den nærmeste leder bliver set som havende integritet - og praktisk evner at handle med ordentlighed og respekt ift. alle medarbejdere og i alle forhold.

OBS

Ledere står i dag med en klar udfordring ift. balancere hensynet mellem produktivitet og kontrol på den ene side og en forventning om udbredt inddragelse og autonomi på den anden.

Pladsen for den dominerende leder er vigende og der er i stigende grad efterspørgsel på en ny eller anden type leder – en mere coachende tilgang. Det har sine fordele og ulemper. Det understreger dog behovet for kommunikation, hvis det af hensyn til situationen eller teamets tilstand er behov for mere dirigerende ledelse.

RELATE er – udover et middel for direkte input til lederen – et oplagt værktøj ift. at tilbyde ledelse der bygger på åbenhed, relationsopbygning, gensidig læring og facilitering af hyper-relevante 1:1 formater.

Herudover tilbyder RELATE let afkodning af teamets tilstand – uanset om teamet er kendt eller helt nyt. Uanset om arbejdsområdet er kendt eller nyt. En mulighed for at yde endnu mere kompetent og relevant ledelse med en mindre investering i tid. Let prioritering af indsatser. Garanteret effekt.