

KATEGORIBESKRIVELSE | ARBEJDSVILKÅR

En kategori er en samling/gruppering af variabler (spørgsmål).

Guiden er tænkt som information til både medarbejdere, ledere og organisationer (HR eller andre) ift. hvad kategorien dækker; hvorfor det er hensigtsmæssigt at måle i kategorien og hvad man evt. skal være opmærksom på i den forbindelse.

Vi har lavet guides til alle kategorier i RELATE. Du finder dem alle sammen under ressourcer på vores website. Se mere på www.paretify.com/ressourcer

KATEGORI

Arbejdsvilkår

KORT FORM

Vilkår

BESKRIVELSE

Rammer og udstyr, der påvirker den enkeltes evne til at udføre sit arbejde.

ORGANISATORISK MODENHED

2-4

POTENTIALE

Højt

VARIABLER

12

UDVIKLET I SAMARBEJDE MED

Kategorien er udarbejdet med udgangspunkt i de gældende regler og den mest udbredte praksis. RELATE understøtter naturligvis specifikke arbejdsvilkår, der er virkeligheden i den enkelte (jeres) organisation.

ANBEFALET FREKVENS

Årligt / 1 gang hver 12. mdr.



FORMÅL

Det rigtige værktøj er som bekendt det halve arbejde.

Det er essentielt for enhver organisation at få leveret opgaver med effektivitet og kvalitet – både internt og ift. eventuelle kunder. Det sker med højere sikkerhed, hvis alle har adgang til de værktøjer – herunder computere, telefoner og tech setup – som de foretrækker.

Ift. fleksibilitet kan der også med fordel ses på adgang til software-licenser til eget (private) setup.

UDBYTTE

For mange er det – ud fra en effektivitetsbetragtning – vigtigt at kunne vælge det setup man er mest komfortabel ved. Især ift. teknologi.

For visse typer organisationer – især konsulentvirksomheder – kan valg af teknologi være vigtigt ift. repræsentation af både konsulenter og organisation. Et signal om, at man er med helt fremme og betjener sig af den nyeste tilgængelige teknologi.

Endelig er der en overvejelse ift. organisatorisk fleksibilitet. Hvis man f.eks. benytter sig af fri eller fleksibel "seating" er det selvsagt essentielt at hver arbejdsstation er komplet ift. udstyr og tager hensyn til forskellige behov.

OBS

Frihed ift. teknologivalg stiller naturligvis krav til organisationens infrastruktur, sikkerhed og indkøbsaftaler. Der er med andre ord masser der taler til fordel for en mere restriktiv politik.

Omvendt vil manglende evne til at facilitere frit valg risikere at sende et signal om, at man ikke er med helt fremme – eller at man som organisation ikke prioriterer vigtigheden af at udstyre sine medarbejdere med det mest effektive/tidssvarende setup. At man så at sige bevidst spilder folks tid.

I visse funktioner og for visse persontyper vil spørgsmålet om fleksibilitet ift. IT setup være en potentiel "deal breaker/maker".